## 作成年:2025年 目標年:2027年 健康投資 健康投資の効果 健康経営の 経営方針 健康経営 従業員等の意識変容・ 健康投資施策の取組み 推進方針 健康関連の最終的な目標指標 KGI 状況に関する指標 行動変容に関する指標 の目標 安心して働くことができる職場環境の整備に積極的に取り組む よりよい人間関係を培い、明るい職場を築きます。安全第一を心がけ、平和で健康的な心身をを保ちます。誠意と責任感を持ち、創造への挑戦を抱きます。効率化をはかり、冗費を節約し業績の向上に努力します。時代のニーズに応え、信頼を得る仕事をします。 アブセンティーズム 有所見者数 定期健康診断の充実 の低減 有所見者の減少 きいきと働き続けることができる会社を目指しますひとりが健康意識をもち、心身ともに社会的に健康で (心身の体調不良起因の病欠・休 人ひとりが心身ともに健康で働き続けていけるよう、 受診率 精密検査・再検査勧奨 有所見者数を 仕事にやりが 13人以下に 社員とその家族の健康維持・増進、 特定保健指導の勧奨、 する 保健指導・健康相談の実施 実施率 プレゼンティーズム いや熱意をもって取り組み、 喫煙者を対象とした禁煙サポート の低減 健康行動実践者 利用件数·喫煙率 、創造への挑戦を抱きます。節約し業績の向上に努力します。、信頼を得る仕事をします。 (出勤しているものの、健康上の問題 割合の向上 によって完全な業務パフォーマンスが出 運動機会費用の助成 利用件数 せない状態) 有給休暇取得奨励 有給休暇取得率 ワークエンゲージメント ワークエンゲージ 主観的健康感の向上 の向上 ストレスチェックの実施 受検率 メントスコア (仕事に対して、活力・熱意・没頭 が満たされている状態) +10% 健康情報提供 研修実施 実施件数 方針実現のための サポート、組織的支援(POS)、 健康経営の浸透状況 体制·環境 WSC等 従業員の健康課題等 ・責任者、推進統括・推進担当の設置 社長からの健康経営の方針・取 ・上司の支援/同僚の支援(職業 ・安全衛生、役員・部門長会議での協議 り組みの発信頻度 性ストレス簡易調査票の数値 <生活習慣病予防> ・保険者、自治体等との連携 ・健康診断の有所見者が多い・喫煙率が高い 健康風土の醸成 <働き方改革> ・仕事と生活のバランスを充実させる休み方改革 <メンタルヘルス対策> ・精神的健康を保つ